

**Информация
по проектам федеральных законов
об учете сведений о трудовой деятельности в электронном виде**

11 декабря 2019 г. Советом Федерации одобрены проекты федеральных законов: № 748684-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)" (далее - законопроект № 1), № 748744-7 "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (далее - законопроект № 2), 3 декабря 2019 г. принят Государственной Думой в 1 чтении проект федерального закона № 748758-7 "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления административной ответственности за нарушение работодателем сроков представления сведений о трудовой деятельности либо за представление неполных и (или) недостоверных сведений" (далее - законопроект № 3).

Принятие законопроекта № 1 потребует внесения изменений в 21 федеральный закон, 18 указов Президента Российской Федерации, более 60 постановлений Правительства Российской Федерации, более 900 приказов федеральных органов исполнительной власти, более 800 нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Законопроектом № 1 (вступает в силу с 1 января 2020 года) Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ) дополняется статьей 66¹, согласно которой работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности, СТД) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ПФР).

В СТД включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю СТД вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Законопроектом № 1 устанавливаются способы получения лицом, имеющим стаж работы по трудовому договору (работником) СТД на бумажном носителе или в электронной форме:

у работодателя по последнему месту работы,

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, в ПФР и с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций).

В случае выявления работником неправильной, неточной или неполной информации в СТД, представленных работодателем для хранения в ПФР, работодатель обязан по письменному заявлению работника представить уточненные или дополненные СТД в ПФР.

Форму предоставления работнику работодателем СТД за период работы у данного работодателя, форму предоставления лицу, имеющему стаж работы по трудовому договору, СТД из ПФР и порядок заполнения форм утверждает Минтруд России по согласованию с ПФР.

Форму представления работодателем СТД в ПФР устанавливает ПФР по согласованию с Минтрудом России.

В целях реализации законопроекта работодатели в течение 2020 года осуществляют следующие мероприятия:

принятие или изменение локальных нормативных актов (при необходимости) с учетом мнения профсоюзного органа;

подготовка и обсуждение с уполномоченными в установленном порядке представителями работников изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры;

обеспечение технической готовности к представлению СТД для хранения в ПФР;

уведомление до 30.06.2020 включительно каждого работника в письменной форме об указанных изменениях, а также о праве работника путем подачи работодателю письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или предоставлением ему работодателем СТД.

Каждый работник (лица, которые замещают государственные и муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы, другие виды профессиональной деятельности, на которых ведутся трудовые книжки) до 31.12.2020 подают работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ или о предоставлении ему работодателем СТД в соответствии со статьей 66¹ ТК РФ.

Информация о поданном работником заявлении включается в СТД, представляемые работодателем в ПФР. В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку.

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем СТД, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем СТД.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки, это право сохраняется при последующих трудоустройствах к другим работодателям.

Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем СТД.

Лица, не имевшие возможности до 31.12.2020 подать работодателю одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам относятся работники, которые по состоянию на 31.12.2020 не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за сохранялось место работы (на период временной нетрудоспособности; отпуска, в том числе за свой счет, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; отстранения от работы, а также лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31.12.2020 не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений.

Формирование СТД лиц, впервые поступающих на работу после 31.12.2020, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Законопроект № 2 предусматривает:

Ведение страхователем СТД раздела лицевого счета застрахованного, в котором содержатся СТД по трудовому договору и трудовом стаже зарегистрированного лица, о его приеме на работу, переводах на другую работу и об увольнении, а также информация о подаче зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки либо о предоставлении ему СТД.

При этом в целях формирования СТД под трудовой деятельностью понимаются периоды работы по трудовому договору, периоды замещения государственных и муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы, в отношении отдельных категорий зарегистрированных лиц иные периоды профессиональной служебной деятельности.

СТД предоставляются с 01.01.2020 - не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место данные случаи, при представлении СТД впервые в отношении

зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет СТД по состоянию на 01.01.2020 у данного страхователя, при их отсутствии - не позднее 15.02.2020.

СТД предоставляются с 01.01.2021 - в случаях перевода на другую работу, подачи заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки либо предоставлением ему СТД - не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место данные случаи; о приеме и увольнении - на следующий день; в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

Первые СТД поступят в ПФР не позднее 15 февраля 2020 года в рамках отчетности о персонифицированном учете застрахованных лиц в электронном виде.

Формирование сведений о трудовой деятельности в форме электронного документа осуществляется страхователем с использованием программно-технических средств, применяемых им для автоматизации своей деятельности, или с использованием электронного сервиса, предоставленного на безвозмездной основе Пенсионным фондом Российской Федерации.

Особенности предоставления СТД государственными органами в отношении отдельных категорий зарегистрированных лиц зарегистрированных лиц в части периодов в части периодов федеральной государственной службы иных видов в отдельных федеральных органах исполнительной власти (МВД России, МЧС России, ФТС России и др.), устанавливаются Минтрудом России по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти и ПФР.

Законопроект № 3 предусматривает:

административную ответственность за нарушение работодателем сроков представления сведений о трудовой деятельности либо за представление неполных и (или) недостоверных сведений.

В настоящее время с учетом замечания Государственно-правового управления Администрации Президента Российской Федерации законопроект дорабатывается ко 2 чтению, в том числе с учетом предусмотренной законопроектом № 1 подготовительной работы в 2020 году, включая обеспечение технической готовности работодателей.

Справочно:

Законопроекты подготовлены в соответствии:

с Ключевыми параметрами национальных проектов, утвержденными Советом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 октября 2018 г., в разделе "Национальная программа "Цифровая экономика Российской Федерации" (далее - Программа), в которых в числе первоочередных мер правового регулирования цифровой экономики предусматривается создание нормативной базы для перевода документов о трудовой деятельности работников, в том числе трудовых книжек, в электронный вид (срок - 2019 год);

Национальной программой "Цифровая экономика Российской Федерации" (утверждена на заседании Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 4 июня 2019 г. № 7).

Пунктом 1.7 раздела 4.1 паспорта национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (одобрен протоколом заседания президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 28 мая 2019 г. № 9, приложение № 1) и пунктом 1.7 раздела 3 паспорта федерального проекта «Нормативное регулирование цифровой среды» (утвержден протоколом заседания президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных

технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 28 мая 2019 г. № 9, приложение № 2), предусмотрен результат:

«Обеспечено нормативное регулирование цифрового взаимодействия предпринимательского сообщества и государства, в том числе:

1) учета сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде («электронная трудовая книжка»);

2) заключения, изменения, расторжения и хранения трудовых договоров, внедрения кадрового документооборота в электронном виде.».

Срок исполнения по первому результату – 31 июля 2019 г., по второму результату – 31 декабря 2020 г.





**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



О формировании и ведении сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде

декабрь 2019 г.



Государственной Думой приняты 3 декабря 2019 г. в 3 чтении проекты федеральных законов

(вступают в силу с 1 января 2020 г.):

№ 748684-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»

№ 748744-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»

3 декабря 2019 г. принят в 1 чтении:

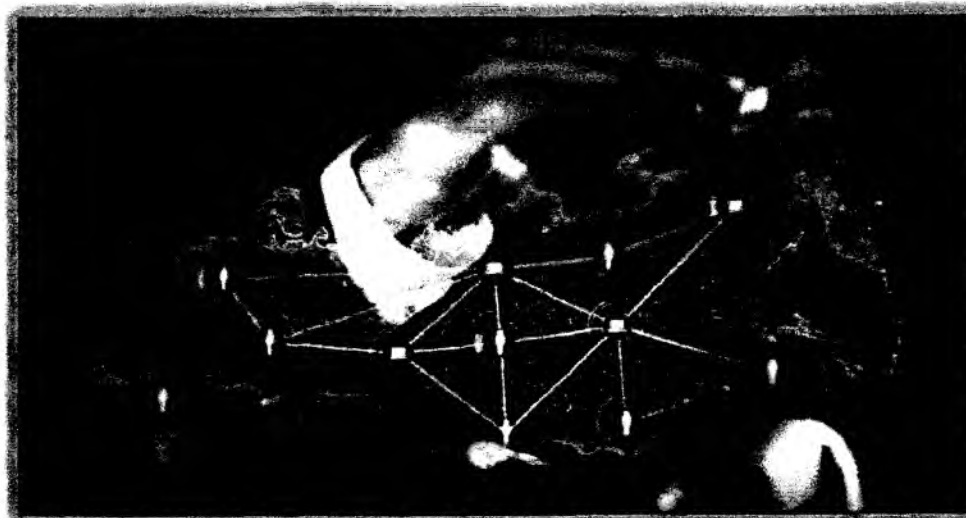
№ 748758-7 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

Подготовлены изменения в соответствующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, акты Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления



Основание для разработки законопроектов

Ключевые параметры национальных проектов, утвержденные Советом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 октября 2018 г.



Национальная программа

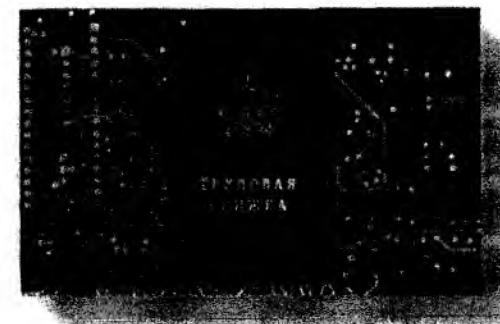
«Цифровая экономика Российской Федерации»

(утверждена на заседании Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 4 июня 2019 г. № 7)



Изменения, которые внесены в Трудовой кодекс Российской Федерации

- ✓ Работодатель формирует в электронном виде и представляет для хранения в информационных ресурсах ПФР основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности, СТД);



✓ В СТД включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация;

✓ При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю СТД вместе с трудовой книжкой или взамен ее.





Сведения о трудовой деятельности работника

Фамилия _____
 Имя _____
 Отчество _____
 СНИЛС _____
 Дата рождения в ____ г. ____ № _____

№ п/п	Наименование организации (наименование работодателя)	Сведения о трудовой деятельности работника						Оценки		
		Дата приема (начала, окончания, перевода, увольнения)	Подчеркнутая (прочи, перевода, увольнения)	Должность, специальность, профессия, квалификация	Ступенное подразделение	Стиль, стиль: федерального закона, приказа при увольнении	Наименование документа	Дата	Комп. документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

Должность увольняющегося лица _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии) _____
 Для переноски в электронном виде документ должен быть квалифицированной электронной подписью увольняющегося лица



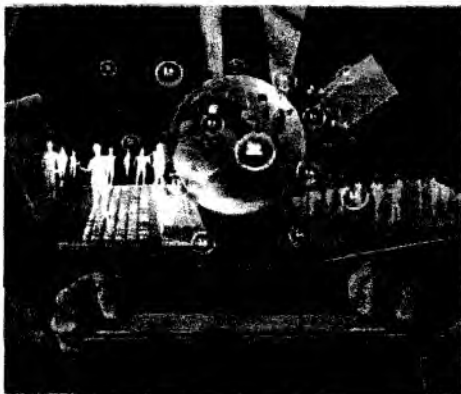
Изменения, которые внесены в Трудовой кодекс Российской Федерации

- ✓ Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, (работник) может получить сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме у работодателя по последнему месту работы; в МФЦ; в ПФР; на ЕПГУ;
- ✓ Форма предоставления работнику работодателем СТД за период работы у данного работодателя, форма предоставления лицу, имеющему стаж работы по трудовому договору, СТД из информационных ресурсов ПФР и порядок заполнения форм утверждается Минтрудом России по согласованию с ПФР;
- ✓ Форма представления работодателем СТД для хранения в ПФР устанавливается ПФР по согласованию с Минтрудом России;
- ✓ В случае выявления работником неправильной, неточной или неполной информации в СТД, представленных работодателем для хранения в ПФР, работодатель обязан по письменному заявлению работника представить уточненные или дополненные СТД в ПФР.



Переходные положения

В течение **2020** года работодатели проводят ряд подготовительных мероприятий:

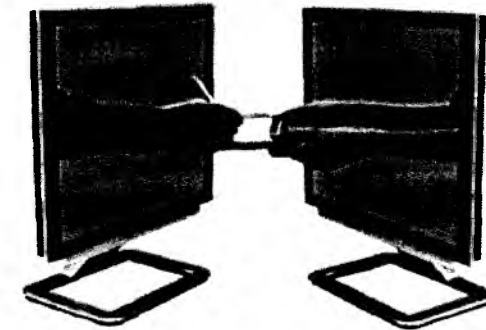


- ✓ принятие (изменение) локальных нормативных актов с участием выборного органа первичной профсоюзной организации;
- ✓ подготовка и обсуждение с уполномоченными представителями работников изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры;
- ✓ обеспечение технической готовности к предоставлению СТД работников в электронном виде для хранения в информационных ресурсах ПФР;
- ✓ уведомление по 30 июня 2020 г. включительно каждого работника в письменной форме об изменениях трудового законодательства, в том числе о праве работника подать заявление на выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или предоставлением ему работодателем СТД.



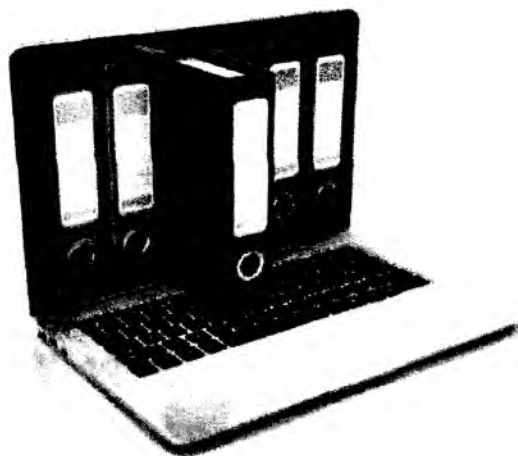
Переходные положения

- ✓ По 31 декабря 2020 г. включительно работники (лица, которые замещают государственные и муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы, другие виды профессиональной деятельности, на которых ведутся трудовые книжки) подают работодателям письменные заявления о своем выборе: о продолжении ведения работодателем трудовой книжки, либо о предоставлении работодателем ему СТД;
- ✓ Работник, подавший заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю заявление о предоставлении СТД;
- ✓ Работникам, подавшим заявления о предоставлении СТД, работодатели выдают трудовые книжки на руки и после этого освобождаются от ответственности за их ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится соответствующая запись.
- ✓ Информация о поданном работником заявлении включается в его СТД, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах ПФР



Переходные положения

- Лица, не имевшие возможности до 31.12.2020 подать работодателю одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав его работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве;
- К таким лицам относятся работники, которые по состоянию на 31.12.2020 не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за сохранялось место работы:
 - на период временной нетрудоспособности;
 - отпуска, в том числе за свой счет,
 - отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - отстранения от работы,
 - лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31.12.2020 не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений;
- Формирование СТД лиц, впервые поступающих на работу после 31.12.2020, осуществляется в соответствии с ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.



Преимущества

- ✓ **сохранность** персональных данных в информационной системе ПФР и возможность работника в любое время ознакомиться с его сведениями о трудовой деятельности;
- ✓ снижение издержек работника и работодателя при трудоустройстве за счет **удобства и скорости** получения информации;
- ✓ **дополнительные возможности** трудоустройства для удаленных работников за счет простоты взаимодействия с работодателем;
- ✓ при обращении гражданина за государственными и муниципальными услугами он **освобождается от обязанности предоставлять сведения о трудовой деятельности.**

Риски

- ✓ **Неготовность** информационных систем работодателей;
- ✓ **Недостаточная информированность** работодателей и работников.



Разъяснительная работа

В 2019-2021 годах

- ✓ Минтрудом России
- ✓ Рострудом
- ✓ ПФР



будет проведена информационно разъяснительная работа среди граждан в части формирования и ведения СТД в электронном виде

(приказ Минтруда России от 01.10.2019 № 651)

